

ACTA 2ª SESIÓN (Entrevistas). SELECCIÓN DE TRES TÉCNICOS/AS DE PROYECTOS DE I+D+i A TIEMPO COMPLETO, Ref. 19/2026

DENOMINACIÓN DEL PROYECTO: “Incorporación de la información clínica de atención primaria y hospitalaria en la cohorte IMPACT: proyecto IMPaCT-IC”.

REFERENCIA DEL PUESTO: 19/2026

DENOMINACION DEL PUESTO: TÉCNICOS/AS DE PROYECTOS I+D+I.

En Mérida, a 11 de septiembre de 2026, reunida la Comisión de Selección, constituida por la Presidencia, la Secretaría y la Vocalía, ocupadas respectivamente por D.ª Nuria Parras Dalia, D.ª M.ª Ángeles Casado Medina y D.ª Belén Muñoz Orellana, una vez celebrada la última fase del proceso selectivo durante los días 10 y 11 de septiembre de 2026, consistente en la realización de entrevistas personales, procede a la valoración de las mismas.

Las personas convocadas a esta etapa del proceso son las siguientes:

F. SOLICITUD	DNI/NIE	IDENTIFICACIÓN
30/07/2026	***925***	HERON
28/07/2026	***772***	RUSAMA
28/07/2026	***355***	QUMOS
28/07/2026	***684***	ESPIC
28/07/2026	***926***	HOMAR
28/07/2026	***697***	CACAM
30/07/2026	***587***	GAGAMB
30/07/2026	***647***	PETEA
30/07/2026	***492***	LOAGI

(Identificación: Corresponde a una codificación de apellidos y nombre de las candidaturas)

La Comisión de Selección ha realizado las entrevistas a las candidaturas convocadas a esta fase, valorando los criterios de comunicación, resolución de problemas, trabajo en equipo, conocimientos técnicos del puesto e interés y conocimiento de la entidad y del proyecto, de conformidad con lo establecido en las bases de la convocatoria del proceso 19/2026. La puntuación obtenida por cada candidatura corresponde a la media aritmética de las puntuaciones otorgadas por los miembros de la Comisión de Selección.

Todo el proceso de valoración se ha desarrollado garantizando los principios de igualdad, mérito, capacidad, objetividad, publicidad, transparencia, imparcialidad, libre concurrencia y demás principios rectores aplicables al acceso al empleo público establecidos en la normativa vigente.

A continuación, se relacionan las puntuaciones obtenidas por las candidaturas en la fase de entrevista:

NIF/NIE	IDENTIFICACIÓN	Comunicación (0,50)	Capacidad para adquirir las competencias (0,50)	Resolución de Problemas (0,40)	Trabajo en equipo (0,20)	Iniciativa, Interés y conocimientos de la empresa y el entorno (0,40)	TOTAL
925	HERON	0,45	0,43	0,34	0,17	0,39	1,78
772	RUSAMA	0,44	0,48	0,37	0,19	0,37	1,84
355	QUMOS	0,42	0,39	0,32	0,15	0,24	1,52
684	ESPIC	0,45	0,45	0,36	0,18	0,36	1,80
926	HOMAR	0,47	0,46	0,37	0,18	0,39	1,86
697	CACAM	0,45	0,40	0,32	0,18	0,39	1,74
587	GAGAMB	0,37	0,41	0,32	0,16	0,29	1,55
647	PETEA	0,40	0,36	0,27	0,13	0,33	1,49
492	LOAGI	0,45	0,45	0,39	0,19	0,36	1,84

(Identificación: Corresponde a una codificación de apellidos y nombre de las candidaturas)

Finalizadas las dos etapas del proceso de selección, la Comisión de Selección acuerda:

1. Aprobar la lista con la calificación definitiva (Anexo I).
2. Elevar a la Dirección Gerencia la lista definitiva.

Para que así conste y surta los efectos oportunos se emite el presente certificado en Mérida, a fecha de la última firma digital.

D^a. Nuria Parras Dalia
Presidencia

D^a. M.^a Ángeles Casado Medina
Secretaría



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN



ciber
CENTRO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA EN RED



Anexo I

Resolución definitiva de puntuación obtenida por las candidaturas en las dos fases del proceso de selección:

FECHA SOLICITUD	DNI/NIE	IDENTIFICACIÓN	PUNTUACIÓN MÉRITOS	PUNTUACIÓN ENTREVISTA	TOTAL
30/07/2026	***925***	HERON	8,00	1,78	9,78 PUNTOS
28/07/2026	***772***	RUSAMA	7,50	1,84	9,34 PUNTOS
28/07/2026	***355***	QUMOS	7,00	1,52	8,52 PUNTOS
28/07/2026	***684***	ESPIC	4,80	1,80	6,60 PUNTOS
28/07/2026	***926***	HOMAR	2,70	1,86	4,56 PUNTOS
30/07/2026	***492***	LOAGI	2,00	1,84	3,84 PUNTOS
28/07/2026	***697***	CACAM	2,00	1,74	3,74 PUNTOS
30/07/2026	***587***	GAGAMB	2,00	1,55	3,55 PUNTOS
30/07/2026	***647***	PETEA	2,00	1,49	3,49 PUNTOS