

ACTA 2ª SESIÓN (Entrevistas). SELECCIÓN DE UN/A TÉCNICO DE PROYECTOS DE I+D+i A TIEMPO COMPLETO, Ref. 17/2026

DENOMINACIÓN DEL PROYECTO: “Incorporación de la información clínica de atención primaria y hospitalaria en la cohorte IMPACT: proyecto IMPaCT-IC”.

REFERENCIA DEL PUESTO: 17/2026

DENOMINACION DEL PUESTO: TÉCNICOS/AS DE PROYECTOS I+D+I.

En Mérida, a fecha 10 de septiembre de 2026, reunida la Comisión de Selección, constituida por la Presidencia, la Secretaría y la Vocalía, ocupadas respectivamente D^a. Nuria Parras Dalia, D^a. M.^a Ángeles Casado Medina y D^a. Belén Muñoz Orellana, se ha celebrado la última etapa del proceso selectivo, consistente en la realización de entrevistas personales.

Las personas convocadas a esta etapa del proceso son las siguientes:

F. SOLICITUD	DNI/NIE	IDENTIFICACIÓN
30/07/2026	***925***	HERON
30/07/2026	***647***	PETEA
30/07/2026	***964***	FAGUJ
28/07/2026	***772***	RUSAMA
29/07/2026	***804***	PÉSAMJ

(Identificación: Corresponde a una codificación de apellidos y nombre de las candidaturas)

La Comisión de Selección ha realizado las entrevistas a las candidaturas convocadas a esta fase, valorando los criterios de comunicación, resolución de problemas, trabajo en equipo, conocimientos técnicos del puesto e interés y conocimiento de la entidad y del proyecto, de conformidad con lo establecido en las bases de la convocatoria del proceso 17/2026. La puntuación obtenida por cada candidatura corresponde a la media aritmética de las puntuaciones otorgadas por los miembros de la Comisión de Selección.

Todo el proceso de valoración se ha desarrollado garantizando los principios de igualdad, mérito, capacidad, objetividad, publicidad, transparencia, imparcialidad, libre concurrencia y demás principios rectores aplicables al acceso al empleo público establecidos en la normativa vigente.

A continuación, se relacionan las puntuaciones obtenidas por las candidaturas en la fase de entrevista:

NIF/NIE	IDENTIFICACIÓN	Comunicación (0,5)	Capacidad para adquirir las competencias necesarias (0,5)	Resolución de problemas (0,40)	Trabajo en equipo (0,20)	Iniciativa, Interés y conocimientos de la empresa y el entorno del puesto (0,40)	TOTAL
925	HERON	0,45	0,43	0,34	0,17	0,39	1,78 PUNTOS
772	RUSAMA	0,44	0,48	0,37	0,19	0,37	1,84 PUNTOS
647	PETEA	0,35	0,33	0,23	0,13	0,29	1,32 PUNTOS
964	FAGUJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 PUNTOS
804	PÉSAMJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 PUNTOS

(Identificación: Corresponde a una codificación de apellidos y nombre de las candidaturas)

De conformidad con lo establecido en el Procedimiento de Selección y Contratación de Personal de FundeSalud, las candidaturas identificadas con los códigos **FAGUJ** y **PÉSAMJ**, por su falta de asistencia a la entrevista personal, quedan **EXCLUIDAS** del proceso selectivo.

Finalizadas las dos etapas del proceso de selección, la Comisión de Selección acuerda:

1. Aprobar la lista con la calificación definitiva (Anexo I).
2. Elevar a la Dirección Gerencia la lista definitiva.

Para que así conste y surta los efectos oportunos se emite el presente certificado en Mérida, a fecha de la última firma digital.

D^a. Nuria Parras Dalia
Presidencia

D^a. M.^a Ángeles Casado Medina
Secretaría

Anexo I

Resolución definitiva de puntuación obtenida por las candidaturas en las dos fases del proceso de selección:

FECHA SOLICITUD	DNI/NIE	IDENTIFICACIÓN	PUNTUACIÓN MÉRITOS	PUNTUACIÓN ENTREVISTA	TOTAL
30/07/2026	***925***	HERON	7,00	1,78	8,78 PUNTOS
28/07/2026	***772***	RUSAMA	3,00	1,84	4,84 PUNTOS
30/07/2026	***647***	PETEA	3,50	1,32	4,82 PUNTOS
30/07/2026	***964***	FAGUJ	3,30	NO PRESENTADO/A	EXCLUIDO/A DEL PROCESO
29/07/2026	***804***	PÉSAMJ	2,00	NO PRESENTADO/A	EXCLUIDO/A DEL PROCESO